

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
детский сад №4 «Родничок»
Отдела образования администрации
городского округа Тейково Ивановской области.

От работодателя:
Заведующий МДОУ №4



Крыжик Н.В.
2022 г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации МДОУ №4

Иванова Э.А.
« 05 » 09 2022 г.

ПРИНЯТО Протоколом общего
собрания МДОУ № 4
№ 7 от.05.09.2022 г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ № 21/17-12
Муниципального дошкольного образовательного
учреждения детского сада №4 «Родничок»
на 2022 – 2025 годы
(регистрационный номер 21/17-12)

Почтовый адрес: 155047, Ивановская область, г.Тейково, ул.Щорса, д.1
тел . 8 - 49343 – 4- 43– 26

Юридический адрес: 155047, Ивановская область, г.Тейково, ул.Щорса, д.1
тел . 8 - 49343 – 4- 43– 26

E-mail: mdou4_rodnichok@yandex.ru

Данные исполнителя: заведующий МДОУ №4 «Родничок» Крыжик Надежда
Владимировна

тел. 8-49343-4-43-26, E-mail: mdou4_rodnichok@yandex.ru



1. Изложить в новой редакции в разделе п.4.1. раздела IV Оплата и нормирование труда:

4.1. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Заработная плата выплачивается работнику каждую половину месяца: 15 и 30 числа. 15 числа выплачивается первая часть заработной платы за текущий месяц, 30 – полный расчет с работником. Заработная плата за первую половину месяца составляет половину месячной заработной платы, утвержденной тарификацией, (текущие начисления *на 0,87 (подходный налог). В случае, если работник отработал первую половину месяца не полностью, то заработная плата за первую половину месяца выплачивается пропорционально отработанному времени. Заработная плата за первую половину месяца устанавливается приказом по учреждению на весь период действия тарификации, либо на весь год.

При выплате заработной платы работнику вручается расчётный листок, с указанием:

- составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- размеров иных сумм, начисленных работнику, в том числе, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- размеров и оснований произведённых удержаний;
- общей денежной суммы, подлежащей выплате.

2. Изложить в новой редакции в разделе п.4.3. раздела IV Оплата и нормирование труда:

4.3. . Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в повышенном размере. Размер доплаты составляет 35 процентов оклада (должностного оклада) за каждый час работы работника в ночное время.

3. Изложить в новой редакции в разделе п.5.1.22. «Правил внутреннего трудового распорядка»:

5.1.22. Период отмены образовательного процесса для воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, а также летнее время (если образовательное учреждение работает не в полную нагрузку) являются рабочим временем педагогических и других работников. В эти периоды педагогический и обслуживающий персонал привлекается к методической, организационной и хозяйственной работе, не требующих

специальных знаний (мелкий ремонт, покраска уличного оборудования, работа на территории, работа на цветнике, огороде и т.д.), в пределах установленного им рабочего времени с сохранением установленной заработной платы.

4. Изложить в новой редакции п.6.1.9. раздела VI Охрана труда и здоровья:

6.1.9. В целях поддержания здорового образа жизни работников, профилактики распространения наркомании, алкоголизма, социально значимых заболеваний, в том числе ВИЧ/СПИД среди работников работодатель проводит следующие профилактические мероприятия:

- разработка и издание информационных материалов по профилактике и противодействию распространения наркомании, алкоголизма, ВИЧ/СПИДа для распространения среди работников;

- организация и проведение мероприятий, по возможности с привлечением квалифицированных специалистов, направленных на информирование и обучение работников по вопросам выявления, лечения и профилактики наркомании, алкоголизма, ВИЧ/СПИДа: оформление информационных стендов по проблеме наркомании, алкоголизма, ВИЧ/СПИДа, издание и распространение брошюр профилактической направленности;

- проводить профилактические мероприятия ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущении дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ (Протокол заседания областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 30.03.2019 № 3).

- организация социологических исследований (проведение анкетирования) среди работников с целью изучения информированности по проблеме ВИЧ-инфекции и определения уровня рискованного поведения;

- информирование работников о службах помощи для ВИЧ-инфицированных.

5. Дополнить раздел VI Охрана труда и здоровья п.6.6.:

6.6. Предоставлять дополнительную гарантию в виде дополнительных оплачиваемых дней отдыха с соблюдением требований, установленных Трудовым Кодексом Российской Федерации, работникам, прошедшим полный курс вакцинации от новой коронавирусной инфекции (COVID-19), с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию.

